

Criteri di valutazione della prova scritta.

La Commissione prende atto che, al fine di conformarsi alle disposizioni contenute negli artt. 35 e ss del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., nell'art. 13 del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, nonché nel Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi relativamente allo svolgimento delle prove concorsuali con strumenti informatici e digitali, con determinazione dirigenziale n. 1361/2023, è stato precedentemente affidato l'incarico relativo allo svolgimento della prova scritta del concorso in modalità digitale in presenza alla Società Selexi S.r.l in quanto ditta specializzata in grado di offrire un servizio di supporto tecnico-operativo per l'organizzazione e per la realizzazione della prova ai sensi di legge. Alla stessa società è stato, altresì, attribuito l'incarico di elaborare una serie di quesiti a risposta multipla sulle materie di seguito indicate e contenute nel bando di concorso.

Normativa degli enti locali e contabilità degli enti locali. Legislazione nazionale in materia tributaria con particolare riferimento all'ordinamento tributario degli enti locali, la fiscalità attiva dell'ente e la gestione delle entrate tributarie dell'ente locale. Normativa sul procedimento amministrativo, sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Normativa sul ciclo di gestione della performance, sulla tutela dei dati delle persone fisiche, oltre che diritto amministrativo, diritto costituzionale, prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione, elementi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

La Commissione procede alla verifica dei test in ordine alla correttezza e complessità degli stessi suddividendo gli stessi in tre tracce differenti composti da 45 test ciascuna, di cui 25 uguali per tutte le tre tracce.

La prova scritta si intenderà superata se verrà raggiunto il punteggio minimo di 63/90 e l'ammissione alla prova orale sarà subordinata al raggiungimento, nella prova scritta, del punteggio minimo. La durata della prova viene fissata in 45 minuti. Ai candidati che, dopo aver prodotto la documentazione necessaria, avranno bisogno dei tempi aggiuntivi, sarà concesso il tempo aggiuntivo del 30%, pari a 13 minuti e mezzo.

Il voto finale sarà attribuito secondo i seguenti parametri di valutazione:

- per ogni risposta esatta: attribuzione di (+2);
- per ogni risposta errata: nessuna penalità (0);
- per ogni risposta omessa o multipla: nessuna penalità (0).

Criteri di valutazione della prova orale.

Si stabilisce che al candidato verranno sottoposte tre domande che lo stesso estrarrà a sorte; le domande verteranno sulle materie indicate nel bando di concorso e consentiranno di sviluppare la materia, di verificare la conoscenza, la capacità di ragionamento e l'abilità nel creare collegamenti sistematici tra le varie materie e discipline afferenti al concorso. Le domande verteranno sulle materie indicate nel bando di concorso.

In merito ai criteri di valutazione della prova orale, la Commissione stabilisce che verrà valutata la conoscenza della materia, la chiarezza espositiva, la capacità di ragionamento e l'abilità nel creare collegamenti sistematici tra le varie materie e discipline afferenti il concorso, oltre che la struttura logica, la sequenza dei ragionamenti sviluppati e la completezza della trattazione dell'argomento; verrà inoltre valutata la bontà e la pertinenza dei contenuti del colloquio.

Come indicato nel bando di concorso, a margine della prova orale, il candidato verrà sottoposto alla prova di lingua inglese attraverso la lettura, la comprensione e la traduzione di brani tratti dalle notizie scaricate dalle testate giornalistiche inglesi on line. Verrà infine effettuata una prova individuale di informatica sull'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche da ufficio più diffuse, ed in particolare: foglio di calcolo (somme automatiche, riferimenti assoluti e relativi, subtotali, filtri dati, creazione di prospetti dati in forma tabellare, impostazioni di stampa); elaboratore di testi (formattazione testo, paragrafi, funzioni di ricerca e sostituzione parole, inserimento di tabelle, elenchi puntati e numerati, inserimento note a piè di pagina, impostazioni di stampa); database (cenni su funzionamento e interrogazione dei dati).

Il giudizio finale complessivo espresso dalla Commissione terrà conto anche della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche dimostrate da ciascun candidato.

Nell'ambito della prova orale verrà svolta una prova attitudinale. L'analisi sarà svolta dal professionista psicologo dott. Bilotti, aggregato alla commissione giudicatrice, che attesterà il possesso delle attitudini (requisiti comportamentali) attinenti al profilo ricercato. Sulla base di confronti precedentemente effettuati dalla Commissione esaminatrice con lo psicologo, i candidati saranno sottoposti ad un esame psico-attitudinale nella forma del questionario scritto, al quale seguirà un colloquio individuale, entrambi finalizzati a fornire indicazioni qualitative sull'aspetto psico-attitudinale secondo i sotto indicati parametri valutativi. La prova sarà orientata ad indagare il profilo psico-attitudinale del concorrente in relazione allo svolgimento delle mansioni proprie del ruolo professionale ricercato in termini di consapevolezza di sé e del ruolo. Verranno analizzati, in particolare, i seguenti aspetti:

- coordinamento e sviluppo collaboratori;
- gestione dello stress e autocontrollo emotivo (capacità di autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti, capacità di controllare e gestire le proprie emozioni e di reagire con equilibrio e lucidità a situazioni lavorative stressanti);
- comunicazione efficace (capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali);
- problem solving (capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative adeguate al contesto e migliorative);
- pianificazione e programmazione (capacità di pianificare e di organizzare le risorse disponibili);
- flessibilità (adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo);
- lavoro di gruppo.

Il giudizio dello psicologo si integrerà nel giudizio complessivo e collegiale della Commissione che – sulla base delle evidenze emerse durante il colloquio e dal questionario scritto - si esprimerà in ordine alla idoneità del candidato.