

### Criteria di valutazione

#### La prova di efficienza fisica.

La selezione consisterà in una prova di efficienza fisica orientata a verificare il possesso da parte dei candidati delle qualità fisiche indispensabili per svolgere proficuamente la funzione specifica del ruolo, consisterà in due prove atletiche con le seguenti specificità:

PROVA	UOMINI	DONNE	NOTE
Corsa 1000 mt piani	Tempo max 5'00"	Tempo max 6'00"	Il candidato dovrà terminare il percorso entro il tempo massimo indicato
Piegamenti sulle braccia	n. 12		<ul style="list-style-type: none"><li>- la prova dovrà essere sostenuta senza riposo fra una ripetizione e l'altra, unico contatto con il terreno consentito è con mani e piedi,</li><li>- la posizione di partenza è prona, con le mani a terra all'altezza delle spalle e le braccia piegate a formare un angolo retto in corrispondenza dei gomiti, piedi uniti o distanziati al massimo della larghezza delle spalle, corpo disteso, - il piegamento sarà considerato valido quando dalla posizione di partenza si distendono completamente le braccia, quindi si ripiegano fino a portare le spalle sotto il livello dei gomiti (senza toccare il terreno con il petto), il corpo rimane sempre disteso durante l'intero movimento.</li></ul>

Saranno ammessi a sostenere le successive prove di esame (scritta e orale) coloro che avranno superato come descritto la prova di efficienza fisica; l'esito della prova di efficienza fisica non concorre all'attribuzione del punteggio di merito per l'elaborazione della graduatoria finale, sulla stessa verrà espresso esclusivamente un giudizio di idoneità/non idoneità.

In merito ai criteri di valutazione della prova fisica la Commissione rammenta che le prove atletiche si considereranno superate se verranno svolte correttamente secondo le modalità indicate nel bando di concorso, così come sopra richiamate; stabilisce, inoltre, che l'idoneità nella prova verrà

conseguita solo se saranno superate entrambe le prove atletiche: sia la corsa che i piegamenti sulle braccia.

#### La prova scritta. Contenuti e criteri di valutazione.

La prova scritta in modalità telematica in presenza sarà costituita da un test a risposta multipla composto da quesiti attinenti alle materie indicate nel bando di concorso. Il voto finale sarà attribuito secondo i seguenti parametri di valutazione:

- per ogni risposta esatta: attribuzione di + 2,25 punti;
- per ogni risposta errata: nessuna penalità (0);
- per ogni risposta omessa o multipla: nessuna penalità (0).

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto il punteggio minimo di 63/90.

#### La prova orale. Contenuti e criteri di valutazione.

I candidati saranno sottoposti ad un esame psico-attitudinale nella forma del colloquio individuale finalizzato a fornire indicazioni qualitative sull'aspetto personologico.

La prova sarà orientata ad indagare il profilo psico-attitudinale del concorrente in relazione allo svolgimento delle mansioni proprie del ruolo professionale ricercato e alla corrispondenza con un profilo psicologico-attitudinale "tipo" dell'agente di polizia locale in termini di consapevolezza di sé e del ruolo, motivazione, flessibilità, risoluzione dei problemi, autocontrollo, gestione dello stress, lavoro di gruppo, ecc. Si farà riferimento alla pubblicazione della Fondazione Scuola Interregionale di Polizia Locale: "Modello di selezione unico - Manuale Operativo" e alle peculiarità dei Comandi di Polizia Locale interessati dalla presente procedura concorsuale.

L'analisi sarà svolta dal professionista psicologo dott. Bilotti, aggregato alla commissione giudicatrice.

Il giudizio dello psicologo si integrerà nel giudizio complessivo e collegiale della Commissione che sulla base delle evidenze emerse durante il colloquio individuale - si esprimerà in ordine alla idoneità del candidato.

In relazione allo svolgimento della prova orale inerente alla parte tecnica, si stabilisce che i candidati rispondano ad una domanda a scelta; successivamente i candidati estrarranno una domanda a sorte che tratterà un caso teorico ed infine estrarranno una domanda che tratterà la soluzione di un caso pratico e che consentirà di sviluppare la materia, di verificare la conoscenza, la capacità di ragionamento e l'abilità nel creare collegamenti sistematici tra le varie materie e discipline afferenti al concorso. I quesiti verteranno sulle materie indicate nel bando di concorso. Successivamente ciascun candidato verrà sottoposto alla prova di lingua inglese, al termine di tale prova i concorrenti verranno sottoposti ad una prova inerente alla loro conoscenza informatica.

In merito ai criteri di valutazione della prova orale tecnica la Commissione stabilisce che verrà valutata la conoscenza della materia e la chiarezza espositiva oltre che la struttura logica, la sequenza dei ragionamenti sviluppati e la completezza della trattazione dell'argomento; verrà valutata la bontà e la pertinenza dei contenuti del colloquio; i quesiti saranno sufficientemente "aperti" in modo tale da lasciare spazio ai candidati di costruire dei ragionamenti logici e collegamenti interdisciplinari secondo la loro personale preparazione e conoscenza della materia, con progressivi approfondimenti.