



Comune di Loano

Provincia di Savona

Servizio
Organizzazione e Gestione Risorse Umane

Registro Decreti n. 41 del 31/12/2024

DECRETO DEL SINDACO

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE AL DOTT. GIANLUIGI SORO –
SETTORE 4

CONSIDERATO che in data 05/10/2021, a seguito di elezioni, è stato proclamato il Sindaco del Comune di Loano per il quinquennio 2021-2026;

RICHIAMATO l'art. 16 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che in ordine all'affidamento degli incarichi dirigenziali prevede:

1. Gli incarichi dirigenziali sono attribuiti con decreto del Sindaco, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi indicati nel programma amministrativo.

Per il conferimento degli incarichi vengono presi in considerazione i seguenti elementi:

- *i curricula in relazione alla natura ed alle caratteristiche delle funzioni connesse all'incarico;*
- *le attitudini e le capacità professionali del dirigente desumibili anche dalla valutazione di risultato;*
- *il titolo di studio e/o le specializzazioni e abilitazioni possedute in relazione alla posizione da coprire;*
- *gli incarichi dirigenziali precedentemente affidati e i risultati conseguiti;*
- *la specializzazione professionale acquisita tenendo conto delle posizioni ricoperte in precedenza, l'esperienza maturata nei servizi, l'attività e gli ambiti di intervento riconducibili in modo specifico al posto da coprire;*
- *le specifiche competenze organizzative possedute nonché l'esperienza di direzione acquisita, eventualmente anche all'estero, ovvero presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico.*
- *la specifica formazione e l'attività di aggiornamento svolta anche in ambito manageriale.*

Tali elementi, desunti dal curriculum professionale e dal percorso formativo, devono risultare nel provvedimento di incarico oltre all'oggetto, la durata dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'organo di vertice.

...

6. Il conferimento dell'incarico viene effettuato a seguito di emissione di avviso di selezione interna in relazione agli incarichi da assegnare.

Acquisite le candidature, il Segretario Generale assistito dal Dirigente del Servizio Personale verificano, ai sensi del comma 1 del presente articolo, l'adeguatezza del curriculum integrando, eventualmente, la domanda con la documentazione già in possesso dell'Amministrazione e ne trasmettono l'esito al Sindaco.

PRESO ATTO che, ai sensi dell'articolo del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi sopra richiamato, in data 06/12/2024 sono stati pubblicati gli avvisi di selezione interna in relazione agli incarichi dirigenziali da assegnare inerenti alla posizione del Settore 2 e del Settore 4, con scadenza della presentazione delle domande di partecipazione alla data del 13/12/2024;

CONSIDERATO che in relazione all'incarico dirigenziale inerente alla posizione del Settore 4 è pervenuta una sola domanda di partecipazione da parte del dott. Gianluigi Soro, prot. n. 54.015 in data 09/12/2024;

VISTA la relazione prodotta dal Segretario Generale con la quale, ai sensi del comma 6 dell'articolo del Regolamento sopra citato, sono stati trasmessi gli esiti della verifica effettuata sulle domande presentate dai dirigenti in merito all'adeguatezza dei curricula per le posizioni dirigenziali da ricoprire;

PRESO ATTO, in particolare, dell'esito positivo della verifica effettuata sulla domanda di partecipazione presentata dal dirigente dott. Gianluigi Soro il cui curriculum risulta adeguato alla posizione dirigenziale afferente al Settore 4 - Sicurezza Urbana e Protezione Civile, Gestione Risorse Umane;

CONSIDERATO che:

- a decorrere dal 01/11/2011, nominato con decreto sindacale nr. 28.413 del 31/10/11, in esito a procedura concorsuale, è stato assunto il dirigente comandante della Polizia Municipale, dott. Gianluigi Soro;
- nel contratto individuale di lavoro del dipendente Gianluigi Soro, sottoscritto il 31/10/2011, è previsto che: *“le mansioni assegnate al prestatore di lavoro sono quelle corrispondenti alla qualifica dirigenziale unica ed al profilo professionale di Comandante del Corpo di Polizia Municipale, come definite dall' art. 9 Legge 7-3-1986 n. 65, Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale, dall'art. 19 della Legge Regionale 1 agosto 2008, n. 31, Disciplina in materia di polizia locale e dal vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale (art. 8) laddove non in contrasto con la citata normativa, in relazione al decreto sindacale di affidamento dell'incarico dirigenziale, fatto comunque salvo il potere di disposizione del datore di lavoro in ordine ai criteri di organizzazione e agli atti di gestione del personale, anche in riferimento all'art. 52 del D.Lgs. 30 marzo 2001, nr. 165, e successive modificazioni e integrazioni che non preclude la possibilità di affidare al dipendente ulteriori responsabilità gestionali”*;
- a decorrere dal 27/04/2012 con decreto sindacale nr. 11.123 del 24/04/2012 e fino a scadenza del mandato del Sindaco, è stato affidato al dott. Gianluigi Soro anche l'incarico di direzione del Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane;
- con decreto sindacale n. 1 del 19/01/2015 di ridefinizione degli incarichi dirigenziali, veniva affidata al dott. Gianluigi Soro la direzione dei Servizi di Polizia Municipale, Protezione Civile, Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane e Controllo di Gestione;
- con decreto sindacale n. 76 del 31/12/2021 è stata affidata al dott. Gianluigi Soro, la direzione dell'Area 4 per anni tre, sui Servizi Polizia Municipale, Protezione Civile, Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane e Controllo di Gestione e Performance, incarico successivamente modificato con decreto n. 28 del 14/07/2023;

PRESO ATTO:

- della vigente dotazione organica del Comune di Loano e in particolare dei posti di qualifica dirigenziale;
- dello stato di servizio dei dirigenti dipendenti del Comune di Loano;
- degli incarichi dirigenziali precedentemente affidati, dei risultati conseguiti, della specializzazione professionale;

VERIFICATO, inoltre, dal curriculum professionale che il Dirigente Gianluigi Soro, in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Loano dal 1996, ha coperto, tra l'altro, i seguenti incarichi:

nel settore del Personale:

- dal 1996 incarico di Responsabile dell'Unità Organizzativa “Personale”; dal 2000 nomina di Responsabile dell'Unità Operativa “Organizzazione e gestione delle Risorse Umane”; dal 2001 e fino al 2005 titolare di Posizione Organizzativa del Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane;

- dal 27/04/2012 e fino al 15/06/2016 incarico di Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane;
- dal 15/06/2016 e fino al 16/11/2021, successivamente prorogato fino al 31/12/2021, incarico di Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane;
- dal 31/12/2021, con successiva modifica con decreto n. 28 del 14/07/23 e fino al 31/12/2024, incarico di Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane;

nel settore della Polizia Municipale:

- dal 2005 al 2011 e, successivamente, dal 2011 a giugno 2016, incarico di Dirigente e Comandante del Corpo di Polizia Municipale;
- dal 2014 al 30/03/2016 incarico di Dirigente/Comandante della Polizia Municipale in forma associata temporanea tra i Comuni di Albenga e Loano;

nel settore della Protezione Civile:

- dal 2014 responsabile del Servizio di Protezione Civile e Componente della Commissione regionale Protezione Civile per ANCI Liguria;

CONSIDERATA, pertanto, la particolare esperienza maturata dal dott. Gianluigi Soro nei servizi oggetto del presente incarico, la specializzazione acquisita, l'attività svolta e gli ambiti di intervento riconducibili in modo specifico alla posizione da ricoprire, nonché le attitudini e le capacità professionali desunte dal curriculum;

APPURATO, inoltre, che dal curriculum del Dirigente Gianluigi Soro emergono la frequenza a corsi di aggiornamento e specializzazione professionale, master universitario in Scienze di Polizia, master in Diritto Amministrativo, abilitazione all'esercizio di attività di Mediatore civile professionale, corsi di alta formazione per comandanti, ecc nonché le esperienze in qualità di componente dei comitati tecnici di polizia locale (Regione Liguria e ANCI), di docente, relatore e organizzatore ai convegni e corsi di polizia locale, di partecipante nei laboratori di ricerca e alta formazione interregionale ed esperienze nella redazione di progetti in materia di polizia con ottenimento di finanziamenti anche europei;

RITENUTO opportuno, per i motivi sopra esposti, affidare l'incarico di direzione del Settore 4 - Sicurezza Urbana e Protezione Civile, Gestione Risorse Umane al Dirigente dott. Gianluigi Soro con decorrenza dal 01/01/2025 fino alla scadenza del mandato del sindaco;

PRECISATO che in relazione agli obiettivi da perseguire con riferimento alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'organo di vertice, gli stessi sono stati espressi nel Documento Unico di Programmazione per gli anni 2025/2027, nel Settore di competenza;

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n° 97, recante la revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO che la normativa richiamata prevede che:

- negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti debbano essere riportati gli obiettivi di trasparenza, in modo che i dati pubblicati siano facilmente comprensibili e consultabili dai cittadini;
- il mancato raggiungimento di tali obiettivi costituisce responsabilità dirigenziale;
- del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

CONSIDERATO, pertanto, che dovranno essere perseguiti anche i seguenti ulteriori e specifici obiettivi:

- adeguamento delle informazioni pubblicate sul sito internet istituzionale ai principi del D.Lgs. 97/2016;
- piena attuazione del nuovo istituto dell'accesso civico, anche in considerazione delle linee guida emanate dall'ANAC;

PRESO ATTO che la disciplina degli incarichi dirigenziali è contenuta nelle seguenti norme:

- art. 50, comma 10, TUEL;
- art. 109, comma 1, TUEL;
- art. 19 D.Lgs. 165/2001;
- art. 16 Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- art. 48 CCNL 17/12/2020;

DATO ATTO che il Piano Nazionale Anticorruzione individua tra le misure da utilizzarsi, sia come generali che come specifiche, la rotazione del personale e che tale misura è confluita, altresì, all'interno del piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2024-2026, integrato nel vigente PIAO;

RICHIAMATO l'art. 16 c. 5 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi in relazione alla verifica delle modalità di applicazione delle norme in materia di rotazione degli incarichi dirigenziali;

PRESO ATTO che:

- negli ultimi anni, in seguito al collocamento in quiescenza dei dirigenti dei servizi finanziari e dei servizi tecnici, sono stati assunti due nuovi dirigenti presso il Comune;
- nel corso del 2023 si è proceduto con una ulteriore riorganizzazione che ha interessato tutti i Settori e diversi servizi dell'ente;

DATO ATTO, pertanto, che i processi sopra indicati hanno comportato una naturale rotazione nelle posizioni dirigenziali del Comune;

PRESO ATTO dello Statuto Comunale e dei regolamenti locali applicabili;

VISTA la Legge n. 208 del 28/12/2015, in particolare, il comma 221 che dispone: *“Le regioni e gli enti locali provvedono alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonché al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni. Allo scopo di garantire la maggior flessibilità della figura dirigenziale nonché il corretto funzionamento degli uffici, il conferimento degli incarichi dirigenziali può essere attribuito senza alcun vincolo di esclusività anche ai dirigenti dell'avvocatura civica e della polizia municipale”*;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 267/2000, e. s.m.i.;
- la Legge n° 241 del 07.08.1990 e s.m.i. (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n° 97 del 25.05.2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 06.11.2012, n° 190 e del D.Lgs. 14.03.2013, n° 33, ai sensi dell'art. 7 della Legge 07.08.2015, n° 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche);
- il Regolamento 679/2016 UE "Regolamento generale sulla protezione dei dati", nonché il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018;

DECRETA

di affidare al dirigente a tempo indeterminato di questo Comune dott. Gianluigi Soro, con decorrenza dal 01/01/2025 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco, la direzione del Settore 4 - Sicurezza Urbana e Protezione Civile, Gestione Risorse Umane, con riferimento agli obiettivi indicati in premessa.

AVVERTE

ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) che avverso atti adottati dalla parte datoriale nell'ambito della gestione del rapporto di pubblico impiego è ammesso:

- ricorso giurisdizionale al T.A.R., in ordine agli atti delle procedure selettive che precedono l'incardinazione del rapporto di pubblico impiego, a norma dell'art. 63 comma 4 del D.Lgs. 165/2001, entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ove previsto dal regolamento comunale ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- ricorso giurisdizionale al Tribunale Ordinario, a norma dell'art. 63 commi da 1 a 3 del D.Lgs. 165/2001 nei confronti degli atti che attengono alla gestione del rapporto di pubblico impiego c.d. Privatizzato, entro il termine di prescrizione del diritto azionato;
- ricorso giurisdizionale alla Corte dei Conti -Sezioni Giurisdizionali Regionali avverso gli atti concernenti l'attribuzione del trattamento pensionistico al pubblico dipendente, entro il termine di prescrizione del diritto azionato.

Loano, lì 31/12/2024

IL SINDACO

Documento firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs.82/2005