



# Comune di Loano

Provincia di Savona

Servizio  
**Organizzazione e Gestione Risorse Umane**

Registro Decreti n. 27 del 18/07/2025

## DECRETO DEL SINDACO

**OGGETTO:** CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE - SETTORE 3

### IL SINDACO

**CONSIDERATO** che in data 05/10/2021, a seguito di elezioni, è stato proclamato il Sindaco del Comune di Loano per il quinquennio 2021-2026;

**RICHIAMATO** l'art. 16 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che in ordine all'affidamento degli incarichi dirigenziali prevede:

*1. Gli incarichi dirigenziali sono attribuiti con decreto del Sindaco, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi indicati nel programma amministrativo.*

*Per il conferimento degli incarichi vengono presi in considerazione i seguenti elementi:*

- *i curricula in relazione alla natura ed alle caratteristiche delle funzioni connesse all'incarico;*
- *le attitudini e le capacità professionali del dirigente desumibili anche dalla valutazione di risultato;*
- *il titolo di studio e/o le specializzazioni e abilitazioni possedute in relazione alla posizione da coprire;*
- *gli incarichi dirigenziali precedentemente affidati e i risultati conseguiti;*
- *la specializzazione professionale acquisita tenendo conto delle posizioni ricoperte in precedenza, l'esperienza maturata nei servizi, l'attività e gli ambiti di intervento riconducibili in modo specifico al posto da coprire;*
- *le specifiche competenze organizzative possedute nonché l'esperienza di direzione acquisita, eventualmente anche all'estero, ovvero presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico.*
- *la specifica formazione e l'attività di aggiornamento svolta anche in ambito manageriale.*

*Tali elementi, desunti dal curriculum professionale e dal percorso formativo, devono risultare nel provvedimento di incarico oltre all'oggetto, la durata dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'organo di vertice.*

### **RICHIAMATE:**

- la determinazione dirigenziale n. 533 del 06/06/2025 di avvio della procedura di utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre amministrazioni pubbliche per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente Tecnico o in profilo analogo o equivalente, ai sensi degli artt. 46 e 67 bis del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi
- la determinazione n. 672 del 16/07/2025 di approvazione degli atti della Commissione esaminatrice relativi alla suddetta procedura;

- la determinazione n. 673 del 16/07/2025, di assunzione a tempo pieno e indeterminato dell'Ing. Jgor Nolesio quale dirigente Tecnico del Comune di Loano, in esito alla procedura selettiva espletata;

**DATO ATTO** della vigente dotazione organica del Comune di Loano e in particolare dei posti di qualifica dirigenziale;

**VERIFICATI:**

- il curriculum dell'Ing. Jgor Nolesio, in relazione alla natura ed alle caratteristiche delle funzioni connesse all'incarico che si intende affidare con il presente decreto;
- le attitudini e le capacità professionali del dirigente, desumibili anche dalla valutazione di risultato conseguita per gli incarichi ricoperti in precedenza;
- il titolo di studio e/o le specializzazioni e abilitazioni possedute in relazione alla posizione da coprire;
- gli incarichi dirigenziali precedentemente affidati e i risultati conseguiti;
- la specializzazione professionale acquisita tenendo conto delle posizioni ricoperte in precedenza, l'esperienza maturata nei servizi, l'attività e gli ambiti di intervento riconducibili in modo specifico al posto da coprire;
- le specifiche competenze organizzative possedute nonché l'esperienza di direzione acquisita;
- la specifica formazione e l'attività di aggiornamento svolta anche in ambito manageriale;

**RITENUTO** opportuno, per i motivi sopra esposti e constatata la particolare formazione ed esperienza maturata nei servizi oggetto del presente provvedimento, affidare all'Ing. Jgor Nolesio la direzione del Settore 3 "Sviluppo e salvaguardia del Territorio e dell'Ambiente", con decorrenza dal 18/07/2025 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

**PRECISATO** che, con riferimento a tale Settore, gli obiettivi da perseguire, le priorità, i piani ed i programmi sono stati espressi nel vigente Documento Unico di Programmazione e nel vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

**VISTO** il D.Lgs. 25 maggio 2016, n° 97, recante la revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

**DATO ATTO** che la normativa richiamata prevede che:

- negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti debbano essere riportati gli obiettivi di trasparenza, in modo che i dati pubblicati siano facilmente comprensibili e consultabili dai cittadini;
- il mancato raggiungimento di tali obiettivi costituisce responsabilità dirigenziale;
- del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

**CONSIDERATO**, pertanto, che dovranno essere perseguiti anche i seguenti ulteriori e specifici obiettivi:

- adeguamento delle informazioni pubblicate sul sito internet istituzionale ai principi del D.Lgs. 97/2016;
- piena attuazione del nuovo istituto dell'accesso civico, anche in considerazione delle linee guida emanate dall'ANAC;

**PRESO ATTO** che la disciplina degli incarichi dirigenziali è contenuta nelle seguenti norme:

- art. 50, comma 10, TUEL;

- art. 109, comma 1, TUEL;
- art. 19 D.Lgs. 165/2001;
- art. 16 Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- art. 48 CCNL 17/12/2020;

**DATO ATTO** che il Piano Nazionale Anticorruzione individua la rotazione del personale tra le misure da utilizzarsi, sia come generali che come specifiche, e che tale misura è integrata nel vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

**RICHIAMATO** l'art. 16 c. 5 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi in relazione alla verifica delle modalità di applicazione delle norme in materia di rotazione degli incarichi dirigenziali;

**PRESO ATTO** che:

- negli ultimi anni, in seguito al collocamento in quiescenza dei dirigenti dei servizi finanziari e dei servizi tecnici, sono stati assunti due nuovi dirigenti presso il Comune;
- nel corso del 2023 si è proceduto con una ulteriore riorganizzazione che ha interessato tutti i Settori e diversi servizi dell'ente;

**DATO ATTO**, pertanto, che i processi sopra indicati hanno comportato una naturale rotazione nelle posizioni dirigenziali del Comune;

**PRESO ATTO** dello Statuto Comunale e dei regolamenti locali applicabili;

**PRESO ATTO** della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità per l'assunzione dell'incarico dirigenziale, ex art. 20 D. Lgs. 39/2013, già resa dall'Ing. Nolesio per il corrente anno 2025;

**VISTO** il vigente C.C.I. del personale con qualifica dirigenziale;

**RICHIAMATI**

- il D.Lgs. 267/2000, e. s.m.i.;
- la Legge n° 241 del 07.08.1990 e s.m.i. (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n° 97 del 25.05.2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 06.11.2012, n° 190 e del D.Lgs. 14.03.2013, n° 33, ai sensi dell'art. 7 della Legge 07.08.2015, n° 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche);
- il Regolamento 679/2016 UE "Regolamento generale sulla protezione dei dati", nonché il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018;

**DECRETA**

di affidare all' Ing. Jgor Nolesio, dirigente a tempo indeterminato di questo Comune, la direzione del Settore 3 "Sviluppo e salvaguardia del Territorio e dell'Ambiente" con riferimento agli obiettivi indicati in premessa, con decorrenza dal 18/07/2025 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco.

**AVVERTE**

ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) che avverso atti adottati dalla parte datoriale nell'ambito della gestione del rapporto di pubblico impiego è ammesso:

- ricorso giurisdizionale al T.A.R., in ordine agli atti delle procedure selettive che precedono l'incardineazione del rapporto di pubblico impiego, a norma dell'art. 63 comma 4 del D.Lgs. 165/2001, entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ove

previsto dal regolamento comunale ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

- ricorso giurisdizionale al Tribunale Ordinario, a norma dell'art. 63 commi da 1 a 3 del D.Lgs. 165/2001 nei confronti degli atti che attengono alla gestione del rapporto di pubblico impiego c.d. Privatizzato, entro il termine di prescrizione del diritto azionato;
- ricorso giurisdizionale alla Corte dei Conti - Sezioni Giurisdizionali Regionali avverso gli atti concernenti l'attribuzione del trattamento pensionistico al pubblico dipendente, entro il termine di prescrizione del diritto azionato.

Loano, li 18/07/2025

**IL SINDACO**  
LUCA LETTIERI

*Documento firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs.82/2005*